

C O D I C E
E T C

INDICE

Articolo	Pagina
1. LA NOSTRA STORIA	4
2. LA MISSIONE AZIENDALE	4
3. I NOSTRI VALORI	4
4. PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	5
4.1 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI AZIONISTI	6
4.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LE COMUNITA' DEI TERRITORI	
IN CUI OPERIAMO	6
4.3 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON CLIENTI E PARTNER...	7
4.4 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE E I COLLABORATORI	7
4.5 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI ESTERNI	8
4.6 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE	9
5. ATTUAZIONE E CONTROLLO	9
5.1 MECCANISMI DI ADOZIONE, GOVERNO E CONTROLLO INTERNO	9
5.2 INOSSERVANZE	10

Rev.	Data	Motivazione	Approvazione
0	17/11/2016	Prima emissione	Consiglio di Amministrazione
1	07/03/2024	Aggiornamento	Consiglio di Amministrazione
2	16/07/2026	Aggiornamento	Consiglio di Amministrazione



LA NOSTRA STORIA



LA MISSIONE AZIENDALE



I NOSTRI VALORI



**PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI
CON GLI STAKEHOLDERS**



ATTUAZIONE E CONTROLLO



1. LA NOSTRA STORIA

Il Codice Etico è parte fondamentale e fondante della responsabilità sociale e ambientale di Equiter S.p.A. (di seguito "**Equiter**" o la "**Società**") che pone al centro il rapporto con gli *stakeholder*: dal dialogo costruttivo con essi deriva infatti un processo che si propone di attivare un circolo virtuoso a sostegno dello sviluppo nei territori in cui Equiter opera.

Gli *stakeholder* sono gli azionisti, gli esponenti aziendali, i dipendenti, i clienti, i partner commerciali e finanziari, i collaboratori, i fornitori, le comunità dei territori nei quali Equiter opera, gli organismi e le istituzioni pubbliche nazionali e internazionali.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Equiter e rappresenta la carta dei valori sulla quale si fonda il sistema di controllo preventivo ai fini del D. Lgs. 231/2001.



2. LA MISSIONE AZIENDALE

Equiter S.p.A. è investitore in capitale di rischio e *advisor* finanziario nei settori delle infrastrutture, sia fisiche che digitali, della rigenerazione urbana, della ricerca e dell'innovazione, con la *mission* di promuovere lo sviluppo del territorio e la crescita sostenibile nel lungo termine, allo scopo di generare – insieme ad un rendimento finanziario – anche un impatto sociale sostenibile e misurabile nel tempo.



3. I NOSTRI VALORI

La nostra strategia aziendale mira alla creazione di valore nel tempo sotto il profilo economico, sociale e ambientale, costruito sulla fiducia di tutti i nostri *stakeholder* e basato sui seguenti valori:

● RESPONSABILITÀ

Utilizziamo con responsabilità le nostre competenze e le nostre risorse per promuovere e realizzare investimenti a sostegno dello sviluppo dei territori che coniughino la sostenibilità economica ed ambientale con un impatto sociale positivo di lungo termine.

● RELAZIONE

Il valore della relazione guida il nostro modo di agire: adottiamo l'ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continuo nelle relazioni con tutti i nostri *stakeholders*, improntando i rapporti con essi a principi di correttezza, collaborazione, assertività e condivisione.

● INTEGRITÀ E LEGALITÀ

Nello svolgimento delle nostre attività ci impegniamo ad agire nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali operiamo nonché del Codice Etico e delle procedure aziendali, applicandole con rigore ed equità.

● SOSTENIBILITÀ (ESG)

Equiter si impegna a perseguire una strategia di investimento che mira a ottenere rendimenti finanziari, garantendo al contempo il massimo rispetto dei diritti e della dignità delle persone e dell'ambiente in cui viviamo. In particolare, la Società ritiene

che i fattori ambientali, sociali e di corporate governance, oltre a garantire una visione di lungo periodo, possano influenzare i rischi e i rendimenti di ciascun investimento e, pertanto, integra sistematicamente i criteri ESG nei processi decisionali e di investimento.

- **TRASPARENZA**

Poniamo la trasparenza alla base delle nostre azioni, della nostra attività e della nostra comunicazione interna ed esterna, ponendo particolare attenzione alla protezione dei dati personali.

- **ECCELLENZA**

Ci poniamo l'obiettivo di migliorare continuamente e di accrescere in modo costante le competenze, sostenendo l'innovazione e valorizzando il merito di quanti lavorano per la Società.

- **PRINCIPI DI EQUITÀ, PARITÀ ED INCLUSIONE**

Riteniamo che le persone costituiscano il patrimonio aziendale e ci poniamo l'obiettivo di rendere la nostra organizzazione stimolante e virtuosa, valorizzando le iniziative di tutti coloro che lavorano con noi. A questo fine dedichiamo attenzione alle diversità e alle politiche di inclusione, cercando di rendere la nostra realtà di lavoro più inclusiva possibile attraverso il rispetto e la valorizzazione delle persone che collaborano con noi, indipendentemente da fattori quali età, genere, orientamento sessuale, etnia e religione.



4. PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Mediante il Codice Etico, Equiter esplicita i suoi valori e mira ad orientare a essi i comportamenti individuali, nella consapevolezza che la considerazione delle istanze economiche, sociali e ambientali legate allo sviluppo dei territori contribuisce anche a rafforzare la reputazione aziendale.

Equiter adotta tutte le precauzioni, obbligatorie e comunque ragionevolmente idonee, al fine di prevenire condotte di riciclaggio di denaro e/o strumenti finanziari provenienti da attività illecite, nonché volte a garantire una gestione degli adempimenti tributari, fiscali, previdenziali, nel massimo rispetto dei principi di regolarità, completezza, veridicità e correttezza e adotta una politica di "tolleranza zero" nei confronti della corruzione pubblica, della concussione/induzione indebita, della corruzione privata e nei confronti di qualsiasi pratica correlata a questo tipo di reati, anche nella forma del tentativo.

Equiter, inoltre, nell'ambito dei propri rapporti contrattuali, rispetta tutti i divieti, gli obblighi e/o restrizioni derivanti da misure restrittive adottate dall'Unione europea o da disposizioni di legge nazionale nei confronti di persone fisiche o giuridiche e richiede a tutti i propri clienti, fornitori, consulenti nonché qualsivoglia altra controparte contrattuale, incluse le società destinatarie di investimenti, il medesimo rispetto di legge.

Pertanto, Equiter si impegna a promuovere al proprio interno e in tutti gli ambiti in cui opera comportamenti coerenti con tali principi nei confronti di tutti i suoi stakeholder.

La Società, inoltre, adotta un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 per prevenire reati e tutelare così gli interessi e la reputazione della Società medesima.

4.1 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI AZIONISTI

EQUITER è consapevole dell'importanza strategica della relazione con gli azionisti. A tal fine:

- (i) ci adoperiamo affinché il valore della Società sia protetto e accresciuto nel tempo in modo sostenibile;
- (ii) garantiamo agli azionisti una comunicazione tempestiva e trasparente sullo stato di attuazione delle strategie e sui risultati della Società attraverso una pluralità di canali, compreso il sito web dove vengono in particolare pubblicati:
 - il bilancio e le relazioni periodiche;
 - i comunicati stampa e le presentazioni dei risultati e delle strategie aziendali;
 - i principali documenti societari;
 - la policy di investimento responsabile;
 - la politica di parità di genere;
- (iii) operiamo affinché il personale sia selezionato e gestito sulla base di criteri di merito, professionalità, equità e parità, garantendo trasparenza nei sistemi di remunerazione e incentivazione, anche nella prospettiva di attrarre e mantenere all'interno della Società le migliori competenze, professionalità e capacità.

4.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LE COMUNITA' DEI TERRITORI IN CUI OPERIAMO

Nei rapporti con le comunità e il territorio applichiamo i principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, serietà ed in particolare, nell'ambito di tali rapporti:

- supportiamo il settore pubblico e gli enti locali, secondo criteri di collaborazione e chiara distinzione dei ruoli, promuovendo proposte di investimento che garantiscano un equilibrio di lungo periodo, in una visione di crescita e modernizzazione che concorra al miglioramento della qualità di vita delle persone e della competitività dei territori;
- crediamo che un efficace sostegno al territorio che coniughi i risultati economici con il rispetto dei valori fondamentali delle comunità locali possa attivare tutte le potenzialità del tessuto imprenditoriale, sociale ed economico;
- riteniamo che il dialogo con tutti gli stakeholder dei territori in cui operiamo sia importante per sviluppare in modo efficace la nostra attività in maniera sostenibile, attivando e mantenendo relazioni con tutti i nostri stakeholder al fine di perseguire gli interessi generali.

4.3 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON CLIENTI E PARTNER

Nei rapporti con le comunità e il territorio applichiamo i principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, serietà ed in particolare, nell'ambito di tali rapporti:

- crediamo che gli investimenti a sostegno dello sviluppo debbano rispondere ad una visione di lungo periodo al fine di creare valore nel tempo per i nostri clienti e partner;
- individuiamo le possibili aree di intervento sostenendo le dinamiche economiche, sociali ed ambientali dei territori in cui operiamo, privilegiando progetti ad alto valore economico, ambientale e sociale;
- sosteniamo lo sviluppo di nuova imprenditoria per favorire attività che hanno un potenziale di creazione di valore economico e sociale ancora inespresso;
- escludiamo attività ed investimenti a supporto di attività economiche che contribuiscano anche indirettamente a violare i diritti fondamentali della persona, a ostacolarne lo sviluppo, a ledere gravemente la salute, l'ambiente e la coesione sociale;
- nello sviluppo dell'attività ci adoperiamo per attivare strumenti sistematici di dialogo così da condividere le aspettative e gli obiettivi dei nostri clienti e partner; escludiamo dall'attività di investimento specifici settori considerati dannosi per la società e per l'ambiente;
- incorporiamo tematiche ESG nelle pratiche di investimento e arricchiamo l'informativa fornita agli investitori su tali aspetti;
- l'eventuale utilizzo da parte nostra di sistemi di intelligenza artificiale nell'ambito delle attività aziendali avviene non per finalità discriminatorie, ingannevoli o lesive della dignità delle persone e nel rispetto dei principi di trasparenza, responsabilità e tutela dei diritti fondamentali, conformemente al Regolamento (UE) 2024/1689 e alla Legge n. 132/2025, nonché nel massimo rispetto dell'obbligo di riservatezza sui dati aziendali e personali;
- richiediamo ai clienti e partner di attenersi ai principi di comportamento contenuti nel Codice Etico e includiamo nei contratti apposite clausole contrattuali cogenti.

4.4 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE E I COLLABORATORI

Crediamo che il rispetto della personalità e della dignità del personale e dei collaboratori sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia, dalla lealtà e dalla collaborazione. A tal fine:

- adottiamo modalità di reclutamento e gestione del personale e dei collaboratori improntate a comportamenti equi e coerenti, prevenendo abusi e discriminazioni basate su genere, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, lingua, età o diversa abilità;
- garantiamo pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, di accesso ai percorsi formativi e alle iniziative di aggiornamento;
- riconosciamo a tutti i collaboratori la possibilità di esprimere la propria individualità e creatività nel lavoro e valorizziamo la diversità e le specificità di ciascuno, come spinta all'innovazione e contributo essenziale alla crescita della Società;
- sosteniamo il miglioramento costante del livello di competenza, sviluppando la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi;
- istituiamo sistemi retributivi equi e paritari, comprensivi di sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili;

- ci adoperiamo per sviluppare, in chi ha compiti di responsabilità, la capacità di cogliere i bisogni dei collaboratori e valorizzarne i suggerimenti e le differenze di opinione quale opportunità di miglioramento e crescita aziendale;
- esplicitiamo e diffondiamo i nostri valori, verificandone continuamente l'attualità in modo che ciascuno possa riconoscersi e aderire ad essi;
- mettiamo a disposizione di tutti i collaboratori le informazioni sulle strategie e gli obiettivi della Società, con lo scopo di condividere gli elementi che caratterizzano la nostra identità;
- adottiamo iniziative atte a prevenire e contrastare qualsivoglia comportamento, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, che offenda, prevarichi e leda la dignità umana, garantendo, laddove necessario, opportuna assistenza, supporto e massima riservatezza;
- adottiamo una politica di welfare aziendale quale supporto alle esigenze personali e delle famiglie dei collaboratori;
- assicuriamo il diritto alla privacy e il rispetto dei dati personali e sensibili;
- promuoviamo politiche che agevolino l'equilibrio fra vita personale e professionale, favorendo forme di flessibilità e realizzando iniziative per conciliare impegni lavorativi e privati, nella consapevolezza che tale equilibrio è fondamentale nella ricerca del benessere di ogni persona;
- adottiamo misure di prevenzione e protezione finalizzate a garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e il benessere delle persone;
- presidiamo l'evoluzione di percorsi formativi a supporto delle esigenze individuali orientati all'innovazione e al miglioramento costante del livello di competenza, per creare le condizioni ottimali affinché ciascuna persona sia in grado di interpretare al meglio il proprio ruolo e sviluppare la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi d'impresa;
- adottiamo politiche gestionali e premianti in grado di riconoscere e valorizzare il contributo individuale e di gruppo al raggiungimento degli obiettivi;
- promuoviamo la partecipazione responsabile delle persone, supportandole sempre, anche in occasione di lunghe assenze e richiedendo loro di impegnarsi costantemente in modo attivo affinché si sentano coinvolte nel progetto di crescita.

4.5 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI ESTERNI

La selezione dei fornitori di beni e servizi e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sono effettuati dalle apposite strutture a ciò delegate, sulla base di criteri oggettivi e documentabili, improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione.

Crediamo che un comportamento improntato all'ascolto e al confronto con i nostri fornitori favorisca un continuo miglioramento della relazione, la rafforzi e generi valore reciproco:

- scegliamo i nostri fornitori sulla base di criteri chiari e documentabili, attraverso una procedura oggettiva e trasparente;
- teniamo fede a politiche aziendali che improntino i rapporti alla massima correttezza, soprattutto nella gestione e conclusione dei contratti, evitando situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali;
- nel caso specifico delle consulenze professionali, ispiriamo le nostre scelte a criteri di professionalità e competenza, evitando conflitti di interesse, anche potenziali;
- garantiamo pari opportunità nella selezione dei fornitori e dei partner commerciali, tenendo conto della loro compatibilità e adeguatezza alle dimensioni e alle necessità della nostra Società, evitando qualsivoglia forma di discriminazione;
- assicuriamo che i contratti stipulati con gli interlocutori siano improntati sul principio di

equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento e all'onerosità degli adempimenti amministrativi;

- assicuriamo il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, evitando relazioni commerciali con fornitori coinvolti in violazioni delle normative in materia;
- prestiamo attenzione a collaborare con fornitori e subfornitori rispettosi della normativa ambientale e dei diritti umani e dei lavoratori, escludendo i fornitori di cui siano note violazioni in materia ambientale e sociale;
- richiediamo la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna;
- richiediamo ai fornitori di attenersi ai principi di comportamento contenuti nel Codice Etico e includiamo nei contratti apposite clausole contrattuali cogenti.

4.6 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

Equiter orienta le proprie azioni alla promozione dello sviluppo sostenibile, alla cura dell'ecosistema e al perseguimento del benessere delle generazioni attuali e future, ponendo particolare attenzione agli impatti delle scelte della Società sul contesto sociale e ambientale in cui essa opera.

Tali impatti sono riconducibili sia al consumo di risorse e alla generazione di emissioni e rifiuti direttamente legati all'attività, sia ad attività e comportamenti che la Società non controlla direttamente, in quanto posti in essere da soggetti terzi con i quali Equiter si relaziona.

Equiter si impegna a:

- perseguire un consumo consapevole delle risorse (ad esempio attraverso la riduzione del consumo di carta e l'utilizzo di carta riciclata);
- promuovere la riduzione, la corretta raccolta e lo smaltimento dei rifiuti prodotti;
- promuovere e contribuire alla transizione verso un modello economico e di sviluppo circolare, che leghi la creazione di valore per imprese, territori e comunità alla generazione di impatto positivo, consentendo di salvaguardare il capitale naturale, economico e sociale;
- promuovere attività e investimenti per favorire lo sviluppo di un'economia a basso impatto ambientale, anche attraverso la diffusione delle energie rinnovabili e il miglioramento dell'efficienza energetica.



5. ATTUAZIONE E CONTROLLO

5.1 MECCANISMI DI ADOZIONE, GOVERNO E CONTROLLO INTERNO

Il Codice Etico, ed ogni eventuale suo futuro aggiornamento, è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società.

La Società, attraverso i propri organi ed esponenti, cura che i principi ed i valori etici condivisi siano integrati nelle strategie, politiche e procedure aziendali, presidiando il rispetto e la corretta applicazione del Codice Etico.

Il Codice Etico viene pubblicato sul sito internet (www.equiterspa.com) ed è portato a conoscenza e reso accessibile a tutti i soggetti interessati, che in una prospettiva di autoresponsabilità devono prenderne conoscenza.

I valori e i principi che Equiter intende affermare attraverso il Codice Etico sono oggetto di attività di

formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice stesso.

In Equiter è vigente il Codice Interno di Comportamento che, in coerenza con i valori e i principi etici di cui al presente Codice, definisce le norme essenziali del comportamento di amministratori, dipendenti e collaboratori esterni per la realizzazione e la tutela dei valori del Codice Etico.

5.2 INOSSERVANZE

A fronte delle inosservanze del presente Codice, ferme restando eventuali ulteriori conseguenze, la Società adotterà i conseguenti provvedimenti - anche disciplinari ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 per quanto riguarda i dipendenti - ispirandosi a un approccio costruttivo che, anche tramite l'erogazione di interventi formativi, rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel Codice.

Con riferimento ad eventuali inosservanze del presente Codice Etico da parte di fornitori, clienti e partners, Equiter si riserva di adottare i conseguenti provvedimenti, ispirandosi - ove non si configurino comportamenti fraudolenti o attuati in violazione di specifiche normative di legge, contrattuali o regolamentari - a un approccio costruttivo che rafforzi la sensibilità e l'attenzione circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel Codice Etico stesso.

La segnalazione di eventuali inosservanze del presente Codice può essere indirizzata all'Organismo di Vigilanza in forma scritta tramite la piattaforma informatica di cui al link <https://private.mygovernance.it/mywhistleblowing/equiter/90530> oppure in forma orale tramite la richiesta di un incontro di persona, in conformità a quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e nella Procedura Whistleblowing pubblicata sul sito internet della Società. La Società garantisce chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.

Equiter

Investimenti per il territorio S.p.A.
Registro Imprese di Torino
C.F. e P.IVA 11294050015
Capitale Sociale: Euro150.004.017,00

Piazza San Carlo,156 10121 Torino

T. +39 011 555 7903

segreteria@equiterspa.com; equiter@pec.equiterspa.com