



COD|CE ET|CO

INDICE

Articolo		Pagina
1.	LA NOSTRA STORIA	4
2.	LA MISSIONE AZIENDALE	4
3.	I NOSTRI VALORI	4
4.	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	5
4.1	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI AZIONISTI.....	5
4.2	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LE COMUNITA' DEI TERRITORI IN CUI OPERIAMO..	6
4.3	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON CLIENTI E PARTNER.....	6
4.4	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE E I COLLABORATORI	6
4.5	PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI ESTERNI	7
4.6	PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE	8
5.	ATTUAZIONE E CONTROLLO	8
5.1	MECCANISMI DI ADOZIONE, GOVERNO E CONTROLLO INTERNO.....	8
5.2	INOSSERVANZE	9

Rev.	Data	Motivazione	Approvazione
0	17/11/2016	Prima emissione	Consiglio di Amministrazione
1	07/03/2024	Aggiornamento	Consiglio di Amministrazione



LA NOSTRA STORIA



LA MISSIONE AZIENDALE



I NOSTRI VALORI



**PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE
RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS**



ATTUAZIONE E CONTROLLO



1. LA NOSTRA STORIA

Il Codice Etico è parte fondamentale e fondante della responsabilità sociale e ambientale di Equiter S.p.A. (di seguito “**Equiter**” o la “**Società**”) che pone al centro il rapporto con gli *stakeholder*: dal dialogo costruttivo con essi deriva infatti un processo che si propone di attivare un circolo virtuoso a sostegno dello sviluppo nei territori in cui Equiter opera.

Gli stakeholder sono gli azionisti, gli esponenti aziendali, i dipendenti, i clienti, i partner commerciali e finanziari, i collaboratori, i fornitori, le comunità dei territori nei quali Equiter opera, gli organismi e le istituzioni pubbliche nazionali e internazionali.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Equiter e rappresenta la carta dei valori sulla quale si fonda il sistema di controllo preventivo ai fini del D.Lgs. 231/2001.



2. LA MISSIONE AZIENDALE

Equiter S.p.A. è investitore in capitale di rischio e *advisor* finanziario nei settori delle infrastrutture, sia fisiche che digitali, della rigenerazione urbana, della ricerca e dell’innovazione, con la *mission* di promuovere lo sviluppo del territorio e la crescita sostenibile nel lungo termine, allo scopo di generare – insieme ad un rendimento finanziario – anche un impatto sociale sostenibile e misurabile nel tempo.



3. I NOSTRI VALORI

La nostra strategia aziendale mira alla creazione di valore nel tempo sotto il profilo economico, sociale e ambientale, costruito sulla fiducia di tutti i nostri stakeholder e basato sui seguenti valori:

- **RESPONSABILITA’**

Utilizziamo con responsabilità le nostre competenze e le nostre risorse per promuovere e realizzare investimenti a sostegno dello sviluppo dei territori che coniughino la sostenibilità economica ed ambientale con un impatto sociale positivo di lungo termine.

- **RELAZIONE**

Il valore della relazione guida il nostro modo di agire: adottiamo l’ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continuo nelle relazioni con tutti i nostri stakeholder, improntando i rapporti con essi a principi di correttezza, collaborazione, assertività e condivisione.

- **INTEGRITA’ E LEGALITÀ**

Nello svolgimento delle nostre attività ci impegniamo ad agire nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali operiamo nonché del Codice Etico e delle procedure aziendali, applicandole con rigore ed equità.

- **SOSTENIBILITA’ (ESG)**

Equiter si impegna a perseguire una strategia di investimento che mira a ottenere rendimenti finanziari, garantendo al contempo il massimo rispetto dei diritti e della dignità delle persone e dell’ambiente in cui viviamo. In particolare, la Società ritiene che i fattori ambientali, sociali e di corporate governance, oltre a garantire una visione di lungo periodo, possano influenzare i rischi

e i rendimenti di ciascun investimento e, pertanto, integra sistematicamente i criteri ESG nei processi decisionali e di investimento.

- **TRASPARENZA**

Poniamo la trasparenza alla base delle nostre azioni, della nostra attività e della nostra comunicazione interna ed esterna, ponendo particolare attenzione alla protezione dei dati personali.

- **ECCELLENZA**

Ci poniamo l'obiettivo di migliorare continuamente e di accrescere in modo costante le competenze, sostenendo l'innovazione e valorizzando il merito di quanti lavorano per la Società.

- **PRINCIPI DI EQUITÀ, PARITÀ ED INCLUSIONE**

Riteniamo che le persone costituiscano il patrimonio aziendale e ci poniamo l'obiettivo di rendere la nostra organizzazione stimolante e virtuosa, valorizzando le iniziative di tutti coloro che lavorano con noi. A questo fine dedichiamo attenzione alle diversità e alle politiche di inclusione, cercando di rendere la nostra realtà di lavoro più inclusiva possibile attraverso il rispetto e la valorizzazione delle persone che collaborano con noi, indipendentemente da fattori quali età, genere, orientamento sessuale, etnia e religione.



4. PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Mediante il Codice Etico, Equiter esplicita i suoi valori e mira ad orientare a essi i comportamenti individuali, nella consapevolezza che la considerazione delle istanze economiche, sociali e ambientali legate allo sviluppo dei territori contribuisce anche a rafforzare la reputazione aziendale.

Pertanto, Equiter si impegna a promuovere al proprio interno e in tutti gli ambiti in cui opera comportamenti coerenti con tali principi nei confronti di tutti i suoi stakeholder.

La Società, inoltre, adotta un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 per prevenire reati e tutelare così gli interessi e la reputazione della Società medesima.

4.1 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI AZIONISTI

EQUITER è consapevole dell'importanza strategica della relazione con gli azionisti. A tal fine:

- (i) ci adoperiamo affinché il valore della Società sia protetto e accresciuto nel tempo in modo sostenibile;
- (ii) garantiamo agli azionisti una comunicazione tempestiva e trasparente sullo stato di attuazione delle strategie e sui risultati della Società attraverso una pluralità di canali, compreso il sito web dove vengono in particolare pubblicati:
 - il bilancio e le relazioni periodiche;
 - i comunicati stampa e le presentazioni dei risultati e delle strategie aziendali;
 - i principali documenti societari;
 - la policy di investimento responsabile;
 - la politica di parità di genere;
- (iii) operiamo affinché il personale sia selezionato e gestito sulla base di criteri di merito, professionalità, equità e parità, garantendo trasparenza nei sistemi di remunerazione

e incentivazione, anche nella prospettiva di attrarre e mantenere all'interno della Società le migliori competenze, professionalità e capacità.

4.2 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLA RELAZIONE CON LE COMUNITA' DEI TERRITORI IN CUI OPERIAMO

Nei rapporti con le comunità e il territorio applichiamo i principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, serietà ed in particolare, nell'ambito di tali rapporti:

- supportiamo il settore pubblico e gli enti locali, secondo criteri di collaborazione e chiara distinzione dei ruoli, promuovendo proposte di investimento che garantiscano un equilibrio di lungo periodo, in una visione di crescita e modernizzazione che concorra al miglioramento della qualità di vita delle persone e della competitività dei territori;
- crediamo che un efficace sostegno al territorio che coniughi i risultati economici con il rispetto dei valori fondamentali delle comunità locali possa attivare tutte le potenzialità del tessuto imprenditoriale, sociale ed economico;
- riteniamo che il dialogo con tutti gli stakeholder dei territori in cui operiamo sia importante per sviluppare in modo efficace la nostra attività in maniera sostenibile, attivando e mantenendo relazioni con tutti i nostri stakeholder al fine di perseguire gli interessi generali.

4.3 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON CLIENTI E PARTNER

Nei rapporti con le comunità e il territorio applichiamo i principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, serietà ed in particolare, nell'ambito di tali rapporti:

- crediamo che gli investimenti a sostegno dello sviluppo debbano rispondere ad una visione di lungo periodo al fine di creare valore nel tempo per i nostri clienti e partner;
- individuiamo le possibili aree di intervento sostenendo le dinamiche economiche, sociali ed ambientali dei territori in cui operiamo, privilegiando progetti ad alto valore economico, ambientale e sociale;
- sosteniamo lo sviluppo di nuova imprenditoria per favorire attività che hanno un potenziale di creazione di valore economico e sociale ancora inespresso;
- escludiamo attività ed investimenti a supporto di attività economiche che contribuiscano anche indirettamente a violare i diritti fondamentali della persona, a ostacolarne lo sviluppo, a ledere gravemente la salute, l'ambiente e la coesione sociale;
- nello sviluppo dell'attività ci adoperiamo per attivare strumenti sistematici di dialogo così da condividere le aspettative e gli obiettivi dei nostri clienti e partner;
- escludiamo dall'attività di investimento specifici settori considerati dannosi per la società e per l'ambiente;
- incorporiamo tematiche ESG nelle pratiche di investimento e arricchiamo l'informativa fornita agli investitori su tali aspetti.

4.4 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE E I COLLABORATORI

Crediamo che il rispetto della personalità e della dignità del personale e dei collaboratori sia il fondamento per lo sviluppo di un ambiente di lavoro permeato dalla reciproca fiducia, dalla lealtà e dalla collaborazione. A tal fine:

- adottiamo modalità di reclutamento e gestione del personale e dei collaboratori improntate a comportamenti equi e coerenti, prevenendo abusi e discriminazioni basate su genere, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, lingua, età o diversa abilità;
- garantiamo pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, di accesso ai percorsi formativi e alle iniziative di aggiornamento;
- riconosciamo a tutti i collaboratori la possibilità di esprimere la propria individualità e creatività nel lavoro e valorizziamo la diversità e le specificità di ciascuno, come spinta all'innovazione e contributo essenziale alla crescita della Società;
- sosteniamo il miglioramento costante del livello di competenza, sviluppando la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi;
- istituamo sistemi retributivi equi e paritari, comprensivi di sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili;
- ci adoperiamo per sviluppare, in chi ha compiti di responsabilità, la capacità di cogliere i bisogni dei collaboratori e valorizzarne i suggerimenti e le differenze di opinione quale opportunità di miglioramento e crescita aziendale;
- esplicitiamo e diffondiamo i nostri valori, verificandone continuamente l'attualità in modo che ciascuno possa riconoscersi e aderire ad essi;
- mettiamo a disposizione di tutti i collaboratori le informazioni sulle strategie e gli obiettivi della Società, con lo scopo di condividere gli elementi che caratterizzano la nostra identità;
- adottiamo iniziative atte a prevenire e contrastare qualsivoglia comportamento, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, che offenda, prevarichi e leda la dignità umana, garantendo, laddove necessario, opportuna assistenza, supporto e massima riservatezza;
- adottiamo una politica di welfare aziendale quale supporto alle esigenze personali e delle famiglie dei collaboratori;
- assicuriamo il diritto alla privacy e il rispetto dei dati personali e sensibili;
- promuoviamo politiche che agevolino l'equilibrio fra vita personale e professionale, favorendo forme di flessibilità e realizzando iniziative per conciliare impegni lavorativi e privati, nella consapevolezza che tale equilibrio è fondamentale nella ricerca del benessere di ogni persona;
- adottiamo misure di prevenzione e protezione finalizzate a garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e il benessere delle persone;
- presidiamo l'evoluzione di percorsi formativi a supporto delle esigenze individuali orientati all'innovazione e al miglioramento costante del livello di competenza, per creare le condizioni ottimali affinché ciascuna persona sia in grado di interpretare al meglio il proprio ruolo e sviluppare la capacità di lavorare in squadra per contribuire al raggiungimento degli obiettivi d'impresa;
- adottiamo politiche gestionali e premianti in grado di riconoscere e valorizzare il contributo individuale e di gruppo al raggiungimento degli obiettivi;
- promuoviamo la partecipazione responsabile delle persone, supportandole sempre, anche in occasione di lunghe assenze e richiedendo loro di impegnarsi costantemente in modo attivo affinché si sentano coinvolte nel progetto di crescita.

4.5 PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI ESTERNI

La selezione dei fornitori di beni e servizi e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sono effettuati dalle apposite strutture a ciò delegate, sulla base di criteri oggettivi e documentabili, improntati alla ricerca del miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione.

Crediamo che un comportamento improntato all'ascolto e al confronto con i nostri fornitori favorisca un continuo miglioramento della relazione, la rafforzi e generi valore reciproco:

- scegliamo i nostri fornitori sulla base di criteri chiari e documentabili, attraverso una procedura oggettiva e trasparente;
- teniamo fede a politiche aziendali che improntino i rapporti alla massima correttezza, soprattutto nella gestione e conclusione dei contratti, evitando situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali;
- nel caso specifico delle consulenze professionali, ispiriamo le nostre scelte a criteri di professionalità e competenza, evitando conflitti di interesse, anche potenziali;
- garantiamo pari opportunità nella selezione dei fornitori e dei partner commerciali, tenendo conto della loro compatibilità e adeguatezza alle dimensioni e alle necessità della nostra Società, evitando qualsivoglia forma di discriminazione;
- assicuriamo che i contratti stipulati con gli interlocutori siano improntati sul principio di equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento e all'onerosità degli adempimenti amministrativi;
- assicuriamo il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, evitando relazioni commerciali con fornitori coinvolti in violazioni delle normative in materia;
- prestiamo attenzione a collaborare con fornitori e subfornitori rispettosi della normativa ambientale e dei diritti umani e dei lavoratori, escludendo i fornitori di cui siano note violazioni in materia ambientale e sociale;
- richiediamo la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna;
- richiediamo ai fornitori di attenersi ai principi di comportamento contenuti nel Codice Etico e includiamo nei contratti apposite clausole contrattuali cogenti.

4.6 PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

Equiter orienta le proprie azioni alla promozione dello sviluppo sostenibile, alla cura dell'ecosistema e al perseguimento del benessere delle generazioni attuali e future, ponendo particolare attenzione agli impatti delle scelte della Società sul contesto sociale e ambientale in cui essa opera.

Tali impatti sono riconducibili sia al consumo di risorse e alla generazione di emissioni e rifiuti direttamente legati all'attività, sia ad attività e comportamenti che la Società non controlla direttamente, in quanto posti in essere da soggetti terzi con i quali Equiter si relaziona.

Equiter si impegna a:

- perseguire un consumo consapevole delle risorse (ad esempio attraverso la riduzione del consumo di carta e l'utilizzo di carta riciclata);
- promuovere la riduzione, la corretta raccolta e lo smaltimento dei rifiuti prodotti;
- promuovere e contribuire alla transizione verso un modello economico e di sviluppo circolare, che legghi la creazione di valore per imprese, territori e comunità alla generazione di impatto positivo, consentendo di salvaguardare il capitale naturale, economico e sociale;
- promuovere attività e investimenti per favorire lo sviluppo di un'economia a basso impatto ambientale, anche attraverso la diffusione delle energie rinnovabili e il miglioramento dell'efficienza energetica.



5. ATTUAZIONE E CONTROLLO

5.1 MECCANISMI DI ADOZIONE, GOVERNO E CONTROLLO INTERNO

Il Codice Etico, ed ogni eventuale suo futuro aggiornamento, è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società.

La Società, attraverso i propri organi ed esponenti, cura che i principi ed i valori etici condivisi siano integrati nelle strategie, politiche e procedure aziendali, presidiando il rispetto e la corretta applicazione del Codice Etico.

Il Codice Etico viene pubblicato sul sito internet (www.equiterspa.com) ed è portato a conoscenza e reso accessibile a tutti i soggetti interessati, che in una prospettiva di autoresponsabilità devono prenderne conoscenza.

I valori e i principi che Equiter intende affermare attraverso il Codice Etico sono oggetto di attività di formazione, mirata a creare condivisione sui contenuti del Codice stesso.

In Equiter è vigente il Codice Interno di Comportamento che, in coerenza con i valori e i principi etici di cui al presente Codice, definisce le norme essenziali del comportamento di amministratori, dipendenti e collaboratori esterni per la realizzazione e la tutela dei valori del Codice Etico.

5.2 INOSSERVANZE

A fronte delle inosservanze del presente Codice, ferme restando eventuali ulteriori conseguenze, la Società adotterà i conseguenti provvedimenti - anche disciplinari ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 per quanto riguarda i dipendenti - ispirandosi a un approccio costruttivo che, anche tramite l'erogazione di interventi formativi, rafforzi la sensibilità e l'attenzione dei singoli circa il rispetto dei valori e dei principi affermati nel Codice.

La segnalazione di eventuali inosservanze del presente Codice può essere indirizzata all'Organismo di Vigilanza tramite la piattaforma informatica di cui al link [My Governance - v4.0](#) oppure tramite la richiesta di un incontro di persona, in conformità a quanto previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e nella Procedura Whistleblowing pubblicata sul sito internet della Società. La Società garantisce chi effettua segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando la massima riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge.



Equiter

Investimenti per il territorio S.p.A. Registro Imprese di Torino
C.F. e P.IVA 11294050015
Capitale Sociale: Euro132.003.599

Piazza San Carlo,156 10121 Torino

T. +39 011 555 7903 F. +39 011 555 2213

segreteria@equiterspa.com equiter@pec.equiterspa.com